

以下數據由仁人服務社節錄及翻譯自官方網站，所有內容均以官方網站公佈數據為準。
網站連結：

https://www.seattle.gov/Documents/Departments/LaborStandards/Federal_Sick_and_PSST_QA_05-6-2020final.pdf

Seattle's Paid Sick and Safe Time and New Federal COVID-19 Paid Leave Comparison 西雅圖帶薪病假及安全假與聯邦新冠病毒病假比對簡表

	西雅圖帶薪病假及安全假 (PSST)	聯邦新冠病毒病假	聯邦新冠病毒員工家屬醫療照顧休假
員工可以休多少假?	員工可使用自己現有的帶薪病假及安全假，此假期是根據員工工作時間和僱主之規模累計的。	最多兩週，根據員工在兩週內的不含加班之平均工作時數計算。	最多十二週，根據員工在一週內的不含加班之平均工作時數計算。只適用於員工的常規家庭及醫療休假法案規定的休假尚未用完的情況。
何時可以開始使用假期?	員工被僱用了九十天後可以立即使用。帶薪病假及安全假在一定範圍內，未使用部分可以延續到 2021 年繼續使用。	2020 年四月一日起可以立即使用。未使用部分不可以延續到 2021 年繼續使用，假期將於 2020 年底到期。	2020 年 四月一日起可以立即使用。員工應被僱用至少三十天。假期將於 2020 年底到期。
員工休假期間之報酬為多少?	所有帶薪病假及安全假小時數均按員工的正常時薪支付，但不包括小費或服務費。	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工本人病假：按正常時薪支付，每天最高為 511 美元，總計 5,110 美元。 ● 護理假：按員工正常時薪的 2/3 支付，每天最高 200 美元，總計 2,000 美元。 	新冠病毒家庭照料假在最初十天不予支付。此後，按員工正常時薪的 2/3 支付，最高每天 200 美元，總計 10,000 美元。
何時可以休假?	員工本人或被照顧者出現以下情況/狀況： <ul style="list-style-type: none"> ● 精神或身體疾病、受傷、健康出狀況或醫療預約。 	員工本人病假： <ul style="list-style-type: none"> ● 根據政府命令或醫護人員的建議隔離。 ● 出現新冠病毒症狀並尋求醫療診斷。 	照顧因政府當局宣佈的新冠病毒突發之公共衛生事件導致學校或託兒所關閉而滯留在家之兒童。

	<ul style="list-style-type: none"> • 被家暴、被性侵或被跟踪。 • 公職人員所工作的場所因任何健康或安全因素關閉。 • 員工人數在 250 人或以上的企業，因任何健康或安全因素關閉。 • 家屬的學校/護理場所因任何原因關閉。 	護理假： <ul style="list-style-type: none"> • 照顧根據政府命令或醫護人員的建議被隔離的被照顧人。 • 照顧因新冠病毒而關閉的學校或托兒所的十八歲以下的兒童。 	
休假的計時單位是什麼？	<p>對於符合加班資格的員工，使用帶薪病假及安全假時，休假的最小計時單位不超過一小時(比如按每 30 分鐘或每 15 分鐘計時不等)，僱主可通過查看時數計酬。</p> <p>對於不符合加班資格的員工，僱主可根據州和聯邦法律，從員工的帶薪病假及安全假中扣除請假的時數。</p>	休假的計時單位可由僱主和員工雙方自行商定，且雙方可以根據協定增加最小計時單位(可大於一小時)。	如果僱主提供員工其它形式的休假，休假的最小計時單位不超過一小時。 如果僱主同意，休假可以分段非連續使用。
不同休假形式中，休假員工可以照顧什麼人？	家庭成員，包括子女、孫輩、祖父母、父母、岳父母(公婆)、兄弟姐妹、配偶或已登記的同性伴侶。 <ul style="list-style-type: none"> • 兒童和父母的定義包括法律承認的關係，亦包括“事實上”的關係。 	<ul style="list-style-type: none"> • 任何因實質需要受隔離的個人。 • 未滿 18 歲的子女，子女不包括“事實上”的關係。 	<ul style="list-style-type: none"> • 未滿 18 歲的子女，子女不包括“事實上”的關係。